

# 新規事業と既存事業の両立を可能にする 「両利きの組織」の作り方

「新規事業が軌道に乗らない」「新しい取り組みが定着しない」といった悩みをお持ちの経営者・管理職は多いのではないのでしょうか？  
これらの現象は、既存事業で積み重ねてきた経験や企業文化（社風）の「慣性」に引っ張られることによって起きている可能性があります。  
ではこれまで培った経験を捨て去れば良いのかというと、答えは「NO」です。既存事業は既存事業で深掘りし、収益の源泉として維持発展させる必要があります。

この「新しいこと」と「既存事業の深掘り」をどう両立させるかについて、経営学の領域には「両利きの組織」という有力な理論があります。  
基本的な考え方が提唱されたのは約25年前で、それ以降様々な事例が蓄積されています。  
最近になって日本語の書籍が発売され、広く知られるようになってきました。  
今回のセミナーではこの「両利きの組織」理論について、アカデミックな知見と実務の最新事例を交えて分かりやすく説明します。

**日時：2019年2月19日(水) 14:00～15:30**

**場所：びふれすイノベーションスタジオ（熊本市中央区上通町2-17）**

**参加費：無料**

参加申し込みは、QRコード又は お電話にて受付けています。



..... << 講師紹介 >> .....



**新改 敬英**

熊本学園大学大学院会計専門職研究科講師

一橋大学 帝国データバンク 企業経済高度実証研究センター客員研究員

(株)パーソナル・マネジメントフェロー

熊本高校→慶応義塾大学経済学部卒。外資系企業を中心に東京で活躍。

2010年熊本へUターンし(株)桜十字で経営企画などを担当。

その後、慶応ビジネススクール、九大経済学府博士後期課程で会計学を学び、

2019年4月より現職へ。

株式会社 パーソナル・マネジメント



〒860-0801 熊本市安政町4-19 TM10ビル8階  
TEL:096-234-8284 FAX:096-234-8285